

Puesto: Director/a de Transformación Digital, IT y Ciberseguridad

PRESENTACIÓN

Educo es una ONG que trabaja en más de 18 países y desde hace más de 30 años por el bienestar y los derechos de la infancia, en especial el derecho a recibir una educación de calidad. Con 200 proyectos de acción social y ayuda humanitaria, acompañamos a más de 1 millón y medio de niñas, niños, adolescentes y jóvenes, especialmente quienes viven en situación de vulnerabilidad, pobreza o falta de oportunidades.

Además, somos miembros de ChildFund Alliance, una de las principales coaliciones internacionales de ONG centrada en la protección de la infancia, presente en más de 70 países. Junto con otras personas, empresas y Gobiernos, formamos una red protectora y de seguridad que trabaja para que niños, niñas, sus familias y comunidades tengan una vida digna.

¿CUAL ES LA FINALIDAD DE ESTE PUESTO DE TRABAJO?

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

Liderar la estrategia de Transformación Digital, IT y Ciberseguridad de Educo, garantizando la alineación entre innovación tecnológica, sostenibilidad financiera, seguridad de la información y necesidades organizativas.

Supervisará los equipos de Transformación Digital e IT e impulsará la adopción digital en los 18 países donde opera Educo.

Principales responsabilidades:

A. Estrategia e Innovación Tecnológica

- Definir e implementar la estrategia de transformación digital alineada con los objetivos estratégicos de la organización.
- Identificar tecnologías e innovaciones relevantes, evaluando su aportación de valor y viabilidad.
- Aportar criterio técnico para planificar y supervisar el roadmap digital.
- Garantizar la calidad, seguridad y cumplimiento normativo de la transformación digital.
- Analizar datos clave para apoyar la toma de decisiones.

B. Gestión de equipo y de proyectos

- Liderar, distribuir y supervisar los equipos de Transformación Digital e IT.
- Asegurar el uso de arquitecturas escalables y tecnologías adecuadas (Power Platform, .NET, cloud computing).
- Garantizar la correcta ejecución técnica de los proyectos digitales.

C. Gestión del cambio y adopción digital

- Diseñar y liderar la estrategia de adopción digital en toda la organización, especialmente en los 16 países de intervención.
- Impulsar el uso de herramientas colaborativas y de IA, con especial foco en el entorno Microsoft Teams.
- Coordinar con referentes de países y departamentos de sede para asegurar transiciones fluidas y eficaces.

D. Coordinación interna

- Optimizar la atención al cliente interno mediante mecanismos de comunicación y resolución de incidencias.
- Establecer una coordinación fluida con los equipos IT de país.
- Colaborar con el Departamento de Programas en propuestas de educación y protección digital.

E. Gestión económica

- Controlar la inversión tecnológica, realizando proyecciones y análisis de sostenibilidad financiera.
- Reportar periódicamente al Comité de Inversiones No Financieras.
- Supervisar justificaciones técnicas y económicas para financiadores y auditorías.

F. Representación institucional, proveedores y colaboradores

- Representar a Educo en foros tecnológicos y sectoriales.
- Participar en selección, negociación y seguimiento de proveedores tecnológicos.

Mantener relaciones sólidas con partners y participar en comités interdepartamentales.

REQUISITOS

Formación y experiencia

- Titulación superior en Ingeniería Informática, Telecomunicaciones, Ciencias de la Computación o áreas similares.
- Más de 10 años de experiencia en liderazgo de transformación digital.
- Experiencia en planes de transformación digital, gestión del cambio y proyectos globales.
- Se valorará máster y certificaciones tecnológicas o de gestión de proyectos.
- Disponibilidad para viajar (15%).
- Idiomas: castellano e inglés (imprescindibles); francés recomendable.

Conocimientos técnicos

- Experiencia en tecnologías de desarrollo y arquitecturas escalables.
- Conocimientos avanzados de cloud computing (Azure; deseable AWS o Google Cloud).
- Dominio de Microsoft Power Platform y .NET.
- Conocimientos de soluciones BI y experiencia con CRM Salesforce (valorable).

Competencias clave

- Visión estratégica y capacidad de alinear tecnología con objetivos organizativos.
- Fuerte orientación al cliente interno (sede y países).
- Liderazgo de equipos multidisciplinares.
- Comunicación, negociación y gestión del cambio.
- Toma de decisiones basada en datos y orientación a resultados.

¿QUÉ PODEMOS OFRECERTE?

- Puesto directivo en un área estratégica con impacto global.
- Participación en proyectos clave en 16 países.
- Cultura innovadora, colaborativa y orientada al aprendizaje.

- Flexibilidad laboral, incluyendo la posibilidad de teletrabajo 3 días a la semana.
- Salario bruto anual: 55.000 €

ÚBICACIÓN

En Barcelona.

CONDICIONES Y DURACIÓN DEL CONTRATO

Remuneración: 55.000 euros brutos.

Tipo de Contrato y Duración: Indefinido a jornada completa.

Las personas que cumplan los requisitos y estén interesados en la oferta deben presentar su CV a cv@educar.org, indicando la referencia DTD2026 en el asunto, antes del 05/04/2026. Solo en caso de que su experiencia encaje con las necesidades del puesto, nos pondremos en contacto con la mayor brevedad posible.

La Fundación Educación y Cooperación se compromete a no realizar ningún tipo de discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión, política, ascendencia nacional u origen social, fomentando la igualdad de oportunidades para acceder al puesto de trabajo.

Educo cuenta con una Política de Salvaguarda y un Código de Conducta que busca garantizar la protección de la niñez. Como tal, nos comprometemos a realizar todas las acciones necesarias para garantizar la protección infantil, incluida la realización de verificaciones de antecedentes y la obtención de referencias para todos los candidatos.

Durante el proceso de selección se seguirán los procedimientos de protección de derechos de la infancia y adolescencia del área de Recursos Humanos de Educo. Le informamos de que los datos que nos facilite quedarán registrados en un fichero creado con la finalidad de almacenar información relacionada con el presente proceso de selección/evaluación. El envío del currículum vitae implica su aceptación de que los datos personales sean tratados para la gestión del proceso de selección aplicado de conformidad con la [Política de Privacidad](#).

Educo cederá los datos internamente a las personas que hayan solicitado un proceso de selección de personas dentro de nuestra organización. Usted puede dirigirse a nuestra sede en C/ Guillem Tell,47 Barcelona para ejercer sus derechos de acceso, cancelación y rectificación