

OFERTA de TREBALL: Educador/a de projectes emancipació jovent extutelat

Descripció del lloc de treball

El/la *educador/a de projectes* de Punt de Referència és la figura professional encarregada de dur a terme l'atenció al jovent en el seu projecte d'emancipació, ja sigui als recursos d'habitatge o bé als programes de mentoria. L'educador/a es coordina, així mateix, amb els/les professionals de l'administració pública i altres institucions, sistematitza les accions desenvolupades i assegura, si s'escau, el manteniment de les infraestructures dels pisos.

El/la *educador/a de projectes* realitza l'acompanyament i el suport als/les joves des dels mateixos recursos d'habitatges i/o des de les oficines centrals. A les oficines centrals de l'entitat realitza també (juntament amb la resta de l'equip tècnic) les funcions i les tasques de gestió i coordinació.

Funcions

- Acompanyament a l'emancipació de cadascun/a dels/les joves participants al projecte
 - ✓ Definir i fer el seguiment de l'itinerari educatiu de cada jove.
 - ✓ Promoure la participació i la iniciativa del jovent en la seva pròpia trajectòria i entorn.
 - ✓ Vincular el jovent als serveis comunitaris.
 - ✓ Cerca i gestió de recursos que afavoreixin la millora d'oportunitats del jovent (altres organitzacions, empreses, entitats sense ànim de lucre, escoles, institucions, etc.).
- Acompanyament al jovent en el seu itinerari d'emancipació
 - ✓ Acompanyament emocional al jovent en el seu dia a dia des del vincle, garantint presència, reconeixement, perseverança i confiança en l'altre.
 - ✓ Incidir en la dinàmica de convivència entre el jovent del pis així com amb el manteniment de l'habitatge (en els projectes d'habitatge)
 - ✓ Recerca de recursos que afavoreixin la millora d'oportunitats del jovent.
- Coordinació amb altres professionals
 - ✓ Redactar dels informes requerits
 - ✓ Convocar i assistir regularment a reunions que tinguin a veure amb els casos que es tutoritzen.
 - ✓ Dur a terme el seguiment acurat dels casos amb els/les diferents professionals/recursos que correspongui.
- Sistematització de les accions desenvolupades al projecte
 - ✓ Registrar a les eines indicades les accions desplegades.
 - ✓ Reportar al/la coordinador/a pedagògic els informes, excels de seguiment i altres eines de seguiment de què disposin els projectes.
 - ✓ Avaluar, juntament amb el/la coordinador/a pedagògic, els resultats assolits
 - ✓ Definir propostes de millora davant possibles desviacions



- Participació en les comissions de treball
 - ✓ Tenir una presència activa en les comissions de treball que correspongui.
 - ✓ Aportar els continguts amb coordinació amb la resta de l'equip dels espais en els que es participa.

Competències

Coneixements tècnics:

- Coneixements sobre tècniques d'atenció directa i acció tutorial
 - ✓ Disposar dels coneixements necessaris que permetin l'acompanyament integral als/les joves en situació de vulnerabilitat des de la mirada de l'empoderament per promoure l'autonomia en l'emancipació.
 - ✓ Ser capaç de crear vincles positius amb els/les joves mantenint els límits de la ètica professional.
- Coneixements de la xarxa d'atenció social a joves
 - ✓ Coneixement sobre els recursos existents especialment en l'àmbit dels/les joves tutelats/des i extutelats/des.
 - ✓ Coneixements dels mecanismes de relació, coordinació i treball en xarxa existents.
- Coneixements de dinamització de grups
 - ✓ Per als pisos assistits, disposar d'estratègies per facilitar les assemblees dels pisos de manera que tothom participi activament i s'arribi a consensos que permetin la convivència de manera satisfactòria per totes les parts.
 - ✓ Posar a la pràctica dinàmiques concretes que permetin la millora de la convivència, la cohesió del grup i la millora del benestar emocional de les persones que conviuen els pisos.
- Domini de tècniques de resolució de conflictes
 - ✓ Posar en pràctica estratègies concretes que permetin negociar la gestió dels pisos per evitar arribar a situacions de conflicte.
 - ✓ Ser capaç de resoldre "in situ" els petits conflictes derivats de la convivència.
 - ✓ Conèixer i ser capaç de desplegar estratègies concretes de resolució de conflictes davant situacions de crisi (discussions, malestars, etc.).
- **Destreses instrumentals:**
 - ✓ Competències digitals per la recerca i la gestió de la informació.
 - ✓ Català i Castellà (nivell alt d'expressió i redacció)
 - ✓ Anglès (nivell mig necessari per al desplegament de la funció de projectes internacionals).
- **Habilitats i actituds transversals:**
 - ✓ Alt nivell de competència de planificació i organització.
 - ✓ Alt nivell de competència de treball en equip.
 - ✓ Alt nivell de competència en relacions interpersonals
- **Altres competències valorades**
 - ✓ Coneixements de metodologies d'acompanyament a joves en situació de vulnerabilitat.
 - ✓ Responsabilitat i autonomia



- ✓ Iniciativa i pro activitat
- ✓ Innovació, flexibilitat i gestió del canvi

Formació i coneixements complementaris

Cal disposar del **Grau d'Educació Social** per tal d'assegurar que es tenen els coneixements necessaris per desplegar el conjunt de funcions i tasques pròpies del lloc de feina.

Es valorarà formació específica en atenció a joves en situació de vulnerabilitat.

Es valorarà experiència

En intervenció social amb joves i/o població de risc i en l'atenció de joves en recursos d'emancipació.

S'ofereix

Contracte de jornada complerta en horari flexible. Lloc de treball: Barcelonès. Salari base segons conveni intern (27.262,73€ en 14 pagues). Complement salarial en cas de disponibilitat d'atenció telefònica per guàrdies. Incorporació prevista 9 de febrer 2026.

Enviar CVs a: info@puntdereferencia.org abans del **30 de gener 2026**.