**Lloc de treball:** Girona

**Centre de treball:** Programa d’acompanyament i supervisió d’agressors sexuals.

|  |
| --- |
| **Definició del lloc**  Tècnic/a del programa Cercles de Suport i Responsabilitat dirigit a població penitenciària que ha comès un delicte contra la llibertat sexual. |
| Funcions i responsabilitats del lloc :  * Establir el pla de treball del cercle (planificació del calendari de trobades grupals i individuals amb usuaris i persones voluntàries, sortides culturals…) * Entrevistes individuals de seguiment amb la persona penada. * Dur a terme, juntament amb les persones voluntàries, les avaluacions trimestrals del risc dinàmic. * Rebre i recollir tota la informació de les reunions, contactes i activitats del cercle mitjançant actes que realitza el voluntariat. * Supervisions individuals i grupals de les persones voluntàries. * Transmetre la informació a la figura de coordinació. |
| **Formació i experiència necessària per desenvolupar les funcions:**   * Grau o diplomatura en Psicologia, Criminologia, Treball social, Educació social o Dret * Formació en l'abordatge i/o gestió de la conducta violenta i delictes contra la llibertat sexual. * Experiència mínima de 2 anys en l'atenció a població penitenciària amb conducta violenta * Experiència en la conducció de grups. |
| **Habilitats, aptituds i actituds per al lloc de treball :**   * Compromís amb el Projecte * Comunicació * Conducció i coordinació d'equips de Treball * Iniciativa i pro activitat * Tolerància i flexibilitat * Capacitat crítica i autocrítica * Pensament analític * Capacitat organitzativa * Gestió del conflicte |

|  |
| --- |
| Altres requisits :  * Coneixements a nivell usuari del paquet office (Word, Excel, Access) i d'eines de disseny (canva..) |
| **Interdependència :**  Dependència del/la coordinador/a del projecte. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Tipus de contracte : indefinit** | |
| **Jornada laboral:**  7 h/ setmanals | **Horari/Torn:**  Horari de tardes. |
| **Data d'incorporació :**  Maig 2025 | **Retribució i altres compensacions:** Segons conveni d’Acció social amb infants, joves, famílies i d’altres en situació de risc. |

*FSC aplica una política d'igualtat d'oportunitats per a la contractació dels seus professionals, al mateix temps que de discriminació positiva per a les persones amb discapacitat.*