**Lloc de treball:** Girona

**Centre de treball:** Programa d’acompanyament i supervisió d’agressors sexuals.

|  |
| --- |
| **Definició del lloc** Tècnic/a del programa Cercles de Suport i Responsabilitat dirigit a població penitenciària que ha comès un delicte contra la llibertat sexual. |
| Funcions i responsabilitats del lloc :* Establir el pla de treball del cercle (planificació del calendari de trobades grupals i individuals amb usuaris i persones voluntàries, sortides culturals…)
* Entrevistes individuals de seguiment amb la persona penada.
* Dur a terme, juntament amb les persones voluntàries, les avaluacions trimestrals del risc dinàmic.
* Rebre i recollir tota la informació de les reunions, contactes i activitats del cercle mitjançant actes que realitza el voluntariat.
* Supervisions individuals i grupals de les persones voluntàries.
* Transmetre la informació a la figura de coordinació.
 |
| **Formació i experiència necessària per desenvolupar les funcions:*** Grau o diplomatura en Psicologia, Criminologia, Treball social, Educació social o Dret
* Formació en l'abordatge i/o gestió de la conducta violenta i delictes contra la llibertat sexual.
* Experiència mínima de 2 anys en l'atenció a població penitenciària amb conducta violenta
* Experiència en la conducció de grups.
 |
| **Habilitats, aptituds i actituds per al lloc de treball :*** Compromís amb el Projecte
* Comunicació
* Conducció i coordinació d'equips de Treball
* Iniciativa i pro activitat
* Tolerància i flexibilitat
* Capacitat crítica i autocrítica
* Pensament analític
* Capacitat organitzativa
* Gestió del conflicte
 |

|  |
| --- |
| Altres requisits :* Coneixements a nivell usuari del paquet office (Word, Excel, Access) i d'eines de disseny (canva..)
 |
| **Interdependència :** Dependència del/la coordinador/a del projecte.  |

|  |
| --- |
| **Tipus de contracte : indefinit** |
| **Jornada laboral:**7 h/ setmanals  | **Horari/Torn:**Horari de tardes.  |
| **Data d'incorporació :**Maig 2025 | **Retribució i altres compensacions:** Segons conveni d’Acció social amb infants, joves, famílies i d’altres en situació de risc.  |

*FSC aplica una política d'igualtat d'oportunitats per a la contractació dels seus professionals, al mateix temps que de discriminació positiva per a les persones amb discapacitat.*